

採用難！？ シンガポールの採用事情と人材エージェントの 上手な活用方法

2024年5月21日

JAC Recruitment Pte. Ltd.
Client Advisory – Japan Market
Recruitment Consultant 中村 祐太



中村 祐太 (Yuta Nakamura)

2023年8月にJAC Recruitment Singaporeへ入社。
台湾に拠点がある日系人材紹介会社での2年間の職務経験を活かし、
現在は建設業界およびメディカル業界における
エンジニアや営業などの担当コンサルタントとして、
企業側および日本人や日本語が話せるローカル/海外人材の皆様を担当。
シンガポール人の母と日本の父を持つハーフで、2009年～2011年に兵役経験あり。

JACは日系最大級の人材紹介会社です

- ◆JAC Recruitmentは、1975年 英国で創業した日系人材紹介会社です。グループ全体で1,400名以上のコンサルタントを有しています。
- ◆1987年にシンガポールに進出、現在37年目を迎えています。



JAC Group

世界展開

11カ国

JAC Recruitment Groupは11カ国に31のオフィスを置き、アジアでは最大級の規模を誇ります。

年間登録者

10万人

国籍問わず、専門人材/マネジメント人材のご登録が多くございます。



JAC Singapore

進出

37年

シンガポールで最も歴史のある日系人材紹介会社として、多くのクライアント企業をご支援させていただいております。

従業員数

55名

JAC Recruitment Singapore は全体約55名のスタッフ、うち約12名の日本人スタッフで構成されています。

JACのご提供サービスについて



人材紹介



正社員紹介

通常紹介



リテナーサーチ

お探しのスタッフ



シンガポール人 多言語スピーカー

お探しの場所

全世界



人材派遣



シンガポール人
永住権保持者

対象者



3ヵ月以上

期間



サポート内容

採用支援
雇用契約締結
給与計算
給与支払い

オンラインセミナー



各種データ・レポート













- ・企業様向けセミナー
- ・求職者様向けセミナー

- ・DP-Work Permit関連資料
- ・業界別、職種別人材データ一覧
- ・過去のセミナー資料

業界・職種別コンサルタントのご紹介

各専門領域に特化した日本語話者のコンサルタントが、企業様・求職者様をサポート！

 経理/財務/会計	 銀行/金融	 建築/土木	 消費財業界
 カスタマーサービス	 教育/研修	 エンジニアリング/製造	 医療・ヘルスケア
 ホテル/観光/旅行	 総務/人事/事務/秘書/サポート	 IT/通信	 法務
 マーケティング/広報	 営業	 物流/サプライチェーン/ 購買	 経営・管理職/コンサルティング



金融



IT



営業・マーケ・技術職



管理部門



BD

1

シンガポールの人材マーケットの特徴

- ・ 人件費UP + 就労ビザ政策 のダブルパンチ
- ・ 売り手市場と買い手市場 の混在

2



現地採用のコツとは

1. シンガポールの 人材マーケットの特徴

SGにある各大学を卒業した新卒初任給が上昇基調

1. SGコア = SG人を優先して雇用するよう政府からの圧力が年々強まっている
2. インフレトレンドも追い風に（2023年度:5.5% / ASEAN内2番目の伸び）

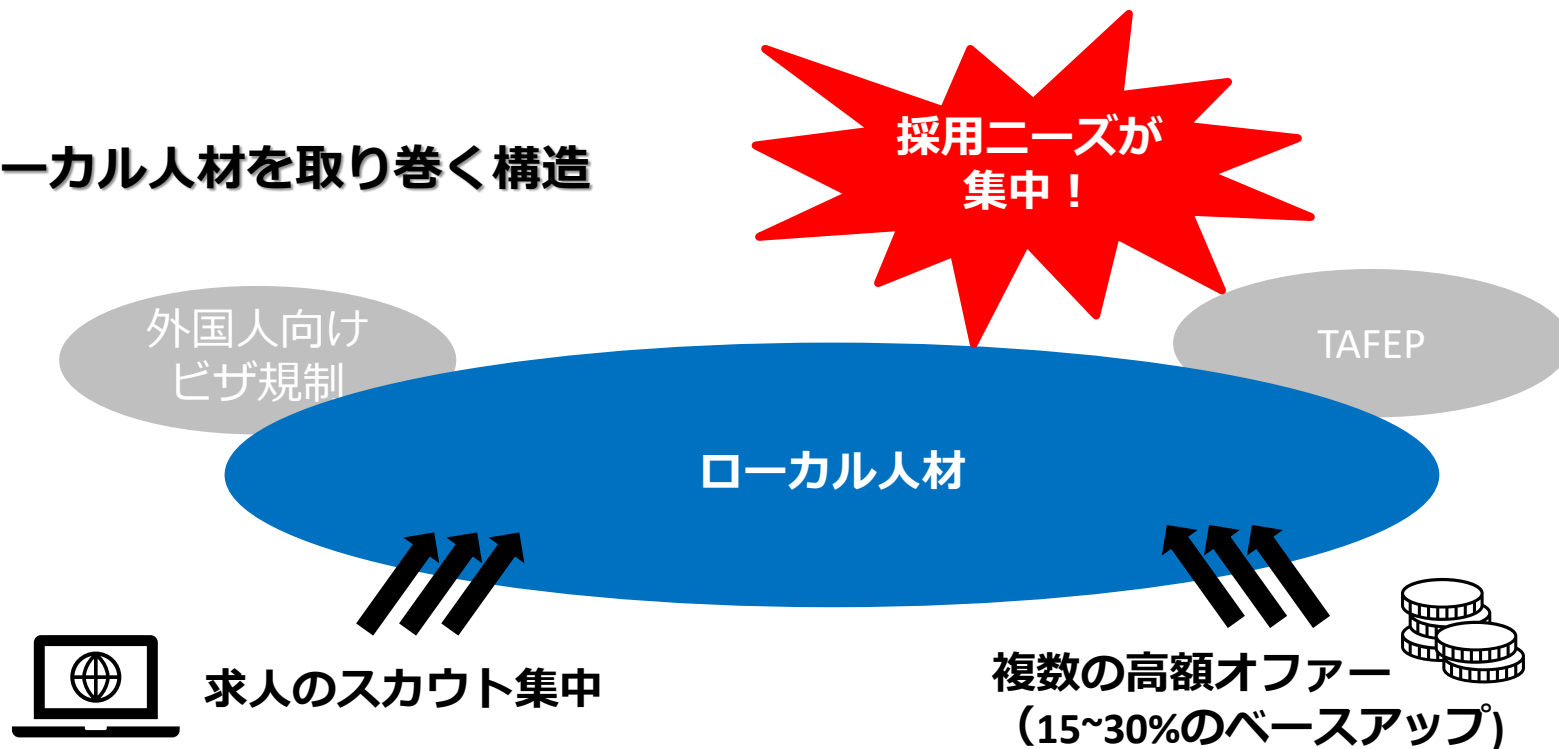
LATEST UNI GRADUATES SALARY GUIDE (2024)

	MEDIAN GROSS MONTHLY SALARY <i>Graduates employed full time</i>				MEDIAN GROSS MONTHLY SALARY <i>Graduates employed full time</i>		
	2021	2022	2023		2021	2022	2023
 Arts, Design & Media	\$3,500	\$3,500	\$3,740	 I.T. & Digital Technology	\$5,000	\$5,625	\$5,500
Built Environment	\$3,600	\$3,750	\$4,000	Music	\$3,100	\$3,590	\$4,000
Business	\$3,723	\$4,100	\$4,150	Sciences	\$3,600	\$3,900	\$4,000
Dentistry	\$4,200	\$4,200	\$4,550	Architecture	\$4,000	\$4,400	N.A.
Education (NIE)	\$3,798	\$4,200	\$4,269	Biomedical Sciences & TCM	\$3,100	\$3,175	\$3,350
Engineering	\$3,900	\$4,600	\$4,500	Law	\$5,600	\$6,375	\$7,000
Health Sciences	\$3,635	\$3,700	\$3,910	Medicine	N.A.	N.A.	N.A.
Humanities & Social Sciences	\$3,550	\$3,800	\$4,015	Pharmacy	\$3,915	\$4,000	N.A.

and, find out the starting salaries of each autonomous university!



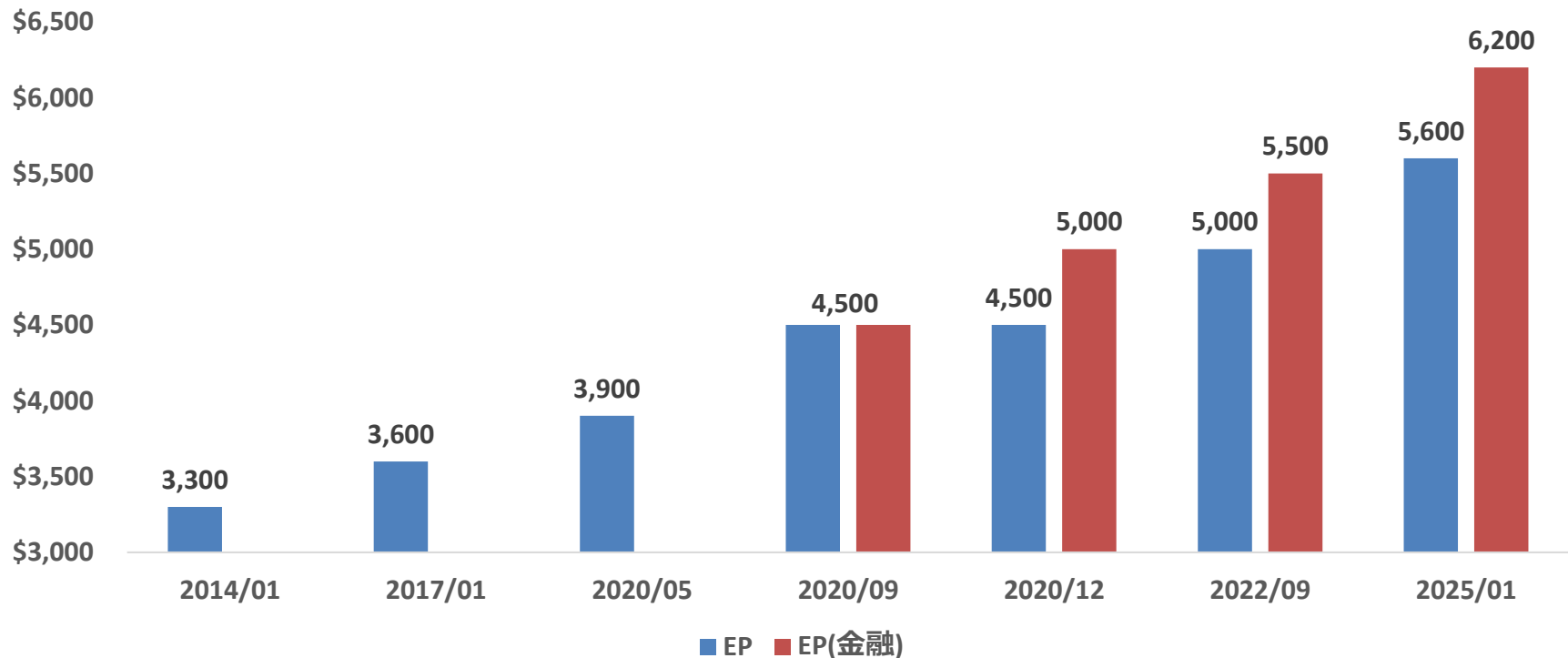
ローカル人材を取り巻く構造



2022年での名目総賃金の平均上昇率：2021年比で6.5%
→ インフレとのダブルパンチで候補者の給与目線が高い

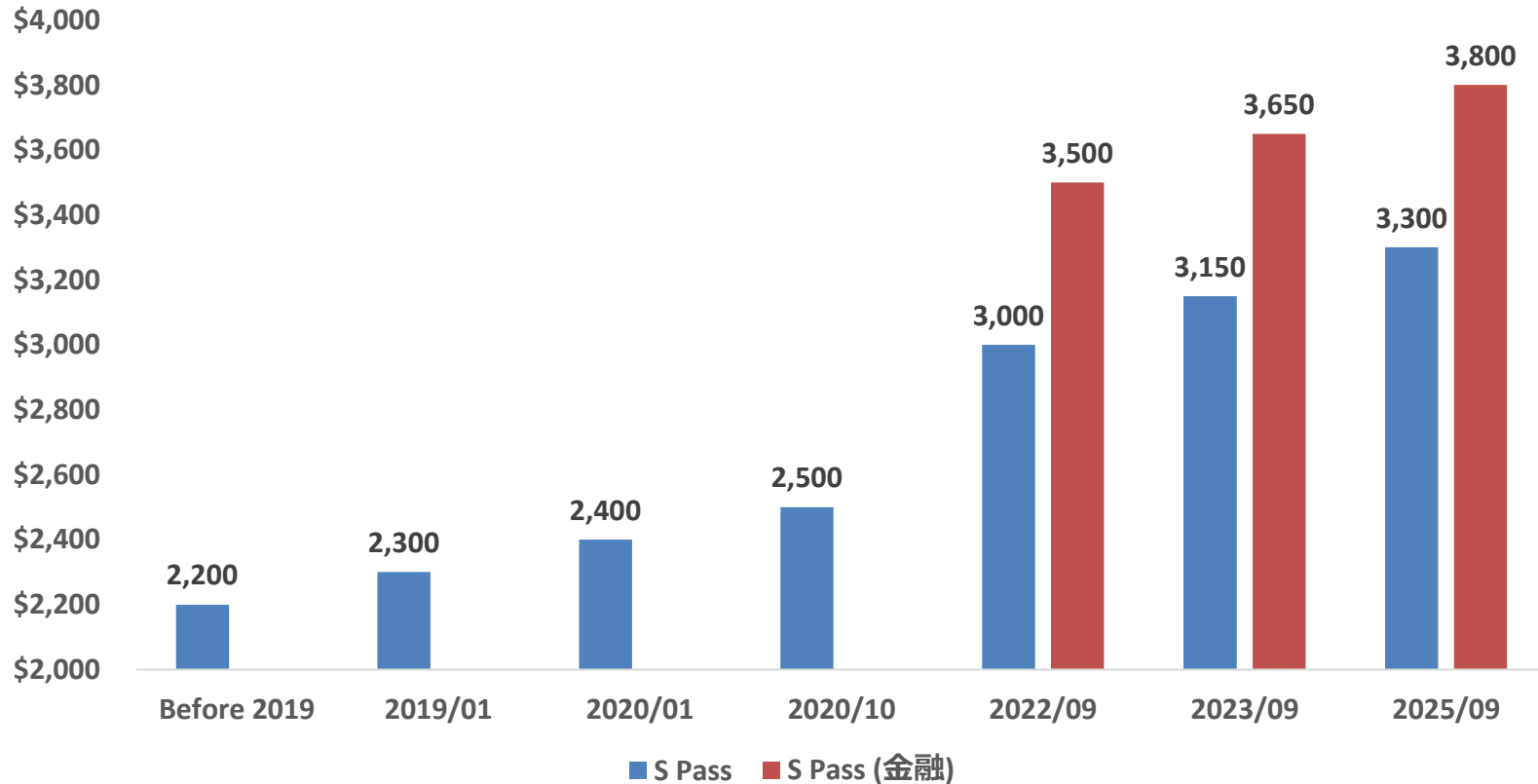
エンプロイメント・パス（EP）23歳以下の最低取得基準額

2014年-2025年推移



45歳の方をEPで採用したい場合、最低でも10,500SGDが必要

S Pass 23歳以下の最低取得基準額 2019年-2025年推移



45歳の方をS Passで採用したい場合、最低でも4,800SGD必要

人材のビザステータスで転職市場での立ち位置が大きく変わる

シンガポール国民やPR保持者

候補者 優位

候補者の数に限りがあり、
各企業が候補者の取り合いになりやすい

いいと思っていた人から
辞退された...
人材をリサーチできない...



EPないしはSpassが必要な方

企業側 優位

ビザをサポートできる企業が希少で、
候補者から応募が殺到することが多い

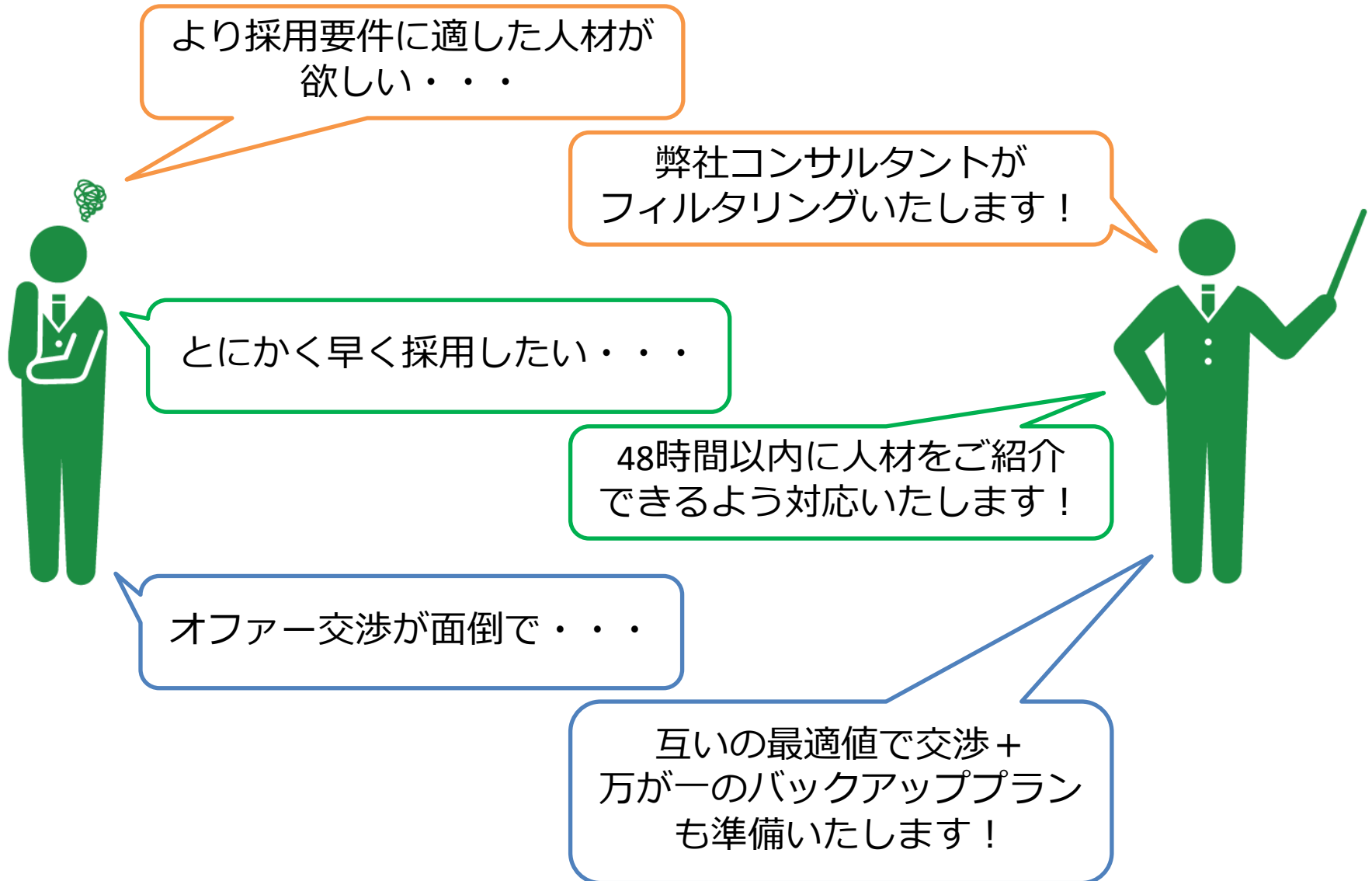
応募が多すぎて捌けない...
人を絞れず、前に進まない...



2. SG現地での採用のコツ

(人材エージェントはこう活用すべし！)

企業様の異なる採用ニーズにも、JACはしっかりとサポート！



(参考) ● 候補者側の選考スピード

書類応募から内定までの所要日数： 遅くとも 約 **30**日

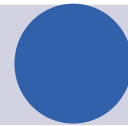
← 選考から内定まで： 30日 →



応募



書類選考



一次面接



最終面接



口頭内定

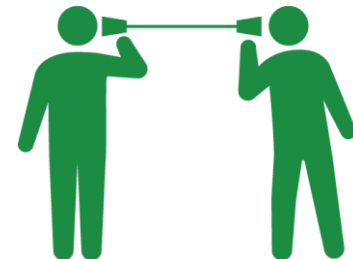


オファーレター



内定受諾

続きは、JACまで！



ご質問等ございましたらJACまでお問い合わせください

経理/財務/会計

銀行/金融

建築/土木

消費財業界

カスタマーサービス

教育/研修

エンジニアリング/製造

医療・ヘルスケア

ホテル/観光/旅行

総務/人事/事務/秘書/サポート

IT/通信

法務

マーケティング/広報

営業

物流/サプライチェーン/購買

経営・管理職/コンサルティング



金融



IT



営業・マーケ・技術職



管理部門



BD

各専門領域に特化した日本語話者のコンサルタントがみなさまをサポートいたします

Further enquiries:
yuta.nakamura@jac-recruitment.com

"The Right People in the Right Place"

ご清聴、誠にありがとうございました。