

シンガポールだからできる、  
人件費対策から  
ビジネスを動かす人と組織作りまで

PERSOL SINGAPORE



堀岡 磨己 (Horioka Mami)

Regional Sales Manager, PERSOLKELLY

大阪大学外国語学部卒業

日本人の働き方をポジティブにという想いでパーソル入社

2013年～香港で採用・育成・人事コンサルティング

2019年～HRテック（ラーニングマネジメントシステム導入）

2023年～シンガポール地域統括本社にて地域統括営業

趣味・特技：ラテン文化（食事、お酒、ダンス）

将来の夢：バルセロナでお好み焼き屋さん



## 負のスパイラル

1. 人件費上昇（物価高）
2. 採用難（長引く採用期間、ジュニア採用）
3. 現場の負担増、優秀人材離職
4. 組織士気低下



# 適切な**評価**と**報酬**分配

## ① 公平な評価

『平等（equal）』から『公平（fair）』で透明性のある評価へ

## ② メリハリある報酬分配

『一律』昇給から『メリハリ』のある昇給へ

**あげるべき人にはしっかりあげる。そうではない人にはあげない。**

業界ならではの  
理由

日本本社

制約条件

歴代の駐在員  
との整合性

専門家がサポート



# オーバーペイ事例から学ぶ改革

SG拠点30年以上、社員10名強のうち、勤続10年～20年

人件費が異常に高いわけではないが、売上や成果と合わない

年功功序列的な運用により、勤続年数の長い平社員の給与が高すぎる



☆各等級の責任と役割の明確化、それに応じた給与水準を設定

☆各等級に今の社員を割り当てる

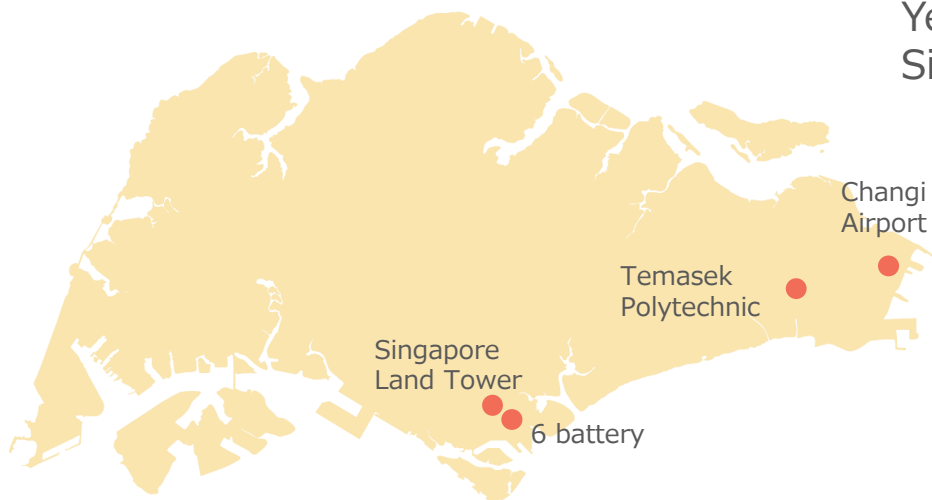
☆オーバーペイ社員の**報酬調整**（賃下げ、**凍結**、昇給ミニマム）

☆3名退職（1名適切賃金で補充、1名はMYで採用、1名は未定）

# PERSOLKELLY

## シンガポール

43  
Years in  
Singapore



4 事業所



2,200 年間人材紹介サポート数



505 従業員数



7,200 派遣・請負業務人数

PERSOLKELLY

PERSOL  
SINGAPORE

PERSOLKELLY  
CONSULTING

BTIE Executive Search

P-SERV

## ソリューション

- ・ 人材紹介（日本人／日本語話者、ローカル人材）
- ・ エグゼクティブサーチ（経営層、スペシャリスト）
- ・ 人材派遣
  - 日次／週次単位での短期派遣
  - オフィスワーク・IT専門職など長期派遣
- ・ 雇用/給与計算代行
- ・ BPO
  - イベント時の人材調達設計・マネジメント
  - 店舗などでの繁閑時の労働力マネジメント
  - 施設運用代行
  - 倉庫などでのパッキング作業等
- ・ 人事労務コンサルティング
- ・ 人事制度、エンゲージメントサーベイの企画導入
- ・ 解雇時の再就職支援
- ・ 人材開発（研修、コーチング）
- ・ インターンシッププログラムの企画・運用
- ・ お客様先オンサイトでの人材マネジメント



ありがとうございました。

人と組織のお悩みは  
パーソルシンガポールへ  
お気軽にご相談ください。

お問合せ先：

Mami Horioka (堀岡 磨己)

TEL (+65) 91700905

✉ [mami\\_horioka@persolkelly.com](mailto:mami_horioka@persolkelly.com)

